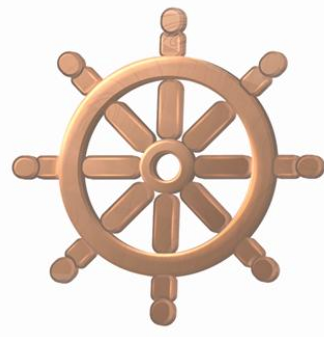


Örgütsel Antikırılganlık ve Stratejik Liderlik Geliştirme Master Class Programı

SES+AGİLUS

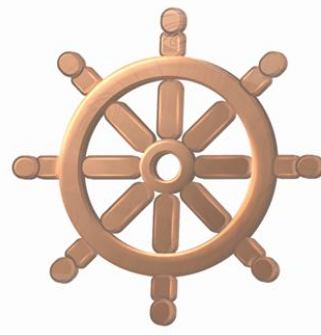


potansiyelini açığa çıkar



Bugünün iş dünyası, yöneticilerin kariyerlerinde daha önce hiç karşılaşmadıkları bir sınava sahne oluyor. Artık sadece “değişimi yönetmek” veya “krizleri atlatmak” yeterli değil. İçinde bulunduğumuz dönem, literatürde **VUCA** (Değişken, Belirsiz, Karmaşık, Muğlak) ve **BANI** (Kırılgan, Endişeli, Doğrusal Olmayan, Anlaşılamaz) gibi kavramlarla tanımlanan, çoklu krizlerin iç içe geçtiği “Polycene” çağıdır.

Bu yeni gerçeklikte, geleneksel stratejik planlama yöntemleri ve standart risk yönetimi refleksleri, kurumları geleceğe taşımakta ne yazık ki yetersiz kalıyor. Liderlerin önündeki en büyük engel, belirsizliğin kendisi değil; belirsizliğe karşı geliştirdikleri “dayanıklılık” (resilyans) tanımının eskimesidir.



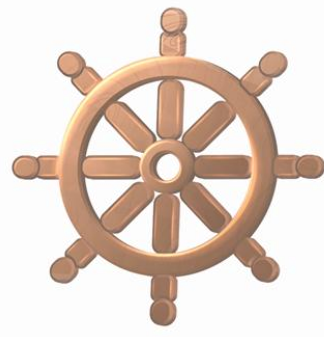
Örgütsel Antikırılganlık ve Stratejik Liderlik Geliştirme Master Class Programı, tam da bu ihtiyaca yanıt vermek üzere tasarlanmış, ezber bozan bir dönüşüm yolculuğudur: *Kaosun içinde büyümek...*

Çoğu organizasyon, fırtına dindiğinde eski haline dönebilmeyi, yani sadece “sağlam” kalmayı hedefler. Oysa antikırılganlık (antifragility), kaos, stres ve belirsizlikten beslenerek daha da güçlenmek demektir. Potansia Eğitim ve Gelişim Akademisi olarak sunduğumuz bu kapsamlı master class program, liderlere sadece hayatta kalmayı değil kaosu bir büyüme kaldıraç olarak kullanmayı vadeden yeni bir zihniyet yapısı sunmaktadır.

Programımız, teorik bilginin ötesine geçerek, **SES (Stratejik Esneklik Sistemi)** ve **AGILUS** gibi ileri düzey simülasyon araçlarıyla stratejiyi eyleme dönüştürmektedir. Kurumların geleceği okuma becerisini körelten korku ve endişe iklimini, proaktif ve cesur bir “hazır oluş” kültürüne çeviriyoruz. Liderlerin, henüz gerçekleşmemiş başarısızlık senaryolarını analiz edebildiği (premortem), zayıf sinyalleri rakiplerinden önce duyabildiği ve reaktif savunmadan stratejik saldırıya geçebildiği bir yetkinlik seti inşa ediyoruz.

Bu eğitim, belirsizliğin sisli yolunda kurumunuza rehberlik edecek bir deniz feneri niteliğindedir. Amacımız, katılımcılarımızın kendi organizasyonlarına döndüklerinde, masalarında uygulanabilir, yaşayan bir stratejik yol haritası ve kriz anlarında bile büyümeyi tetikleyecek “antikırılgan” bir kurumsal kas hafızasına sahip olmalarıdır.

Gelecek, onu tahmin etmeye çalışanların değil; belirsizlikten güç alarak onu inşa eden liderlerin olacaktır.



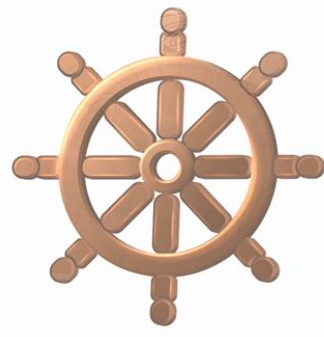
Katılımcılarımız;

Geleceği Okuma: Kurumlarına özgü gelecek senaryoları ve vizyonlar geliştirerek belirsizliği yönetilebilir hale getirirler.

Kolektif Akıl: İş birliğini ve psikolojik güvenliği artırarak, organizasyonel zekayı harekete geçirirler.

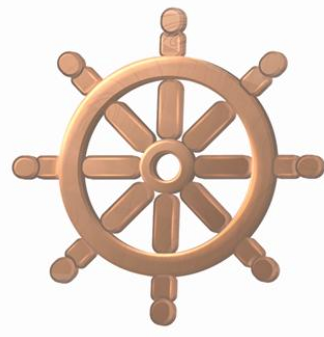
Proaktif Eylem: Riskleri, öncü sinyalleri ve fırsatları entegre bir çerçevede değerlendirip, reaktif değil proaktif stratejiler geliştirirler.

Uygulanabilir Çıktılar: Eğitim sonunda, kendi kurumlarına özel tasarlanmış bir “Yaşayan SES Haritası” ve stratejik yol haritası ile masalarına dönerler.



Örgütsel Antikırılganlık ve Stratejik Liderlik Geliştirme Master Class programının sonunda katılımcılar:

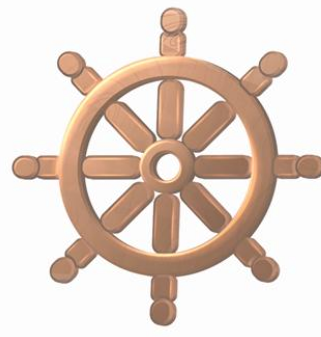
- VUCA/BANI dünyasını ve Polycene çağını kurumlarının gerçekliğiyle okuyup, ortak bir gelecek vizyonu ve senaryolar geliştirebilir.
- Kurumlarında kolektif aklı, iş birliğini ve psikolojik güvenliği güçlendirecek kültürel ve yapısal adımları planlayabilir.
- Örgütsel resilyans ve antikırılganlık için belirsizlik düzeyine uygun reaktif ve proaktif eylem setleri oluşturabilir.
- Stratejik Esneklik Sistemi (SES) ile riskleri, öncü sinyalleri, opsiyonları ve karar ritmini entegre bir çerçevede tasarlayabilir.
- Kendi kurumlarına özgü “Yaşayan SES Haritası” ve stratejik yol haritası taslağıyla, program çıktısını doğrudan işlerine taşıyabilir.



Örgütsel Antikırılganlık ve Stratejik Liderlik Geliştirme Master Class Programı;

- İcra Kurulu Üyeleri
- C-Suites,
- Genel Müdürler,
- Strateji ve İş Geliştirme Direktörleri

İçin uygundur.



MODÜL 1 (1.gün): Keşif, Bilgi ve Ortak Anlayış (Arama Konferansı Odaklı)

ODAK: Polycene çağını anlamak ve sektörün mevcut durumunu değerlendirmek

- Açılış ve Bilgilendirme: “Polycene Çağında Dayanıklılık ve Büyüme”
- Sektör Analizi & Makro Trendler Eğitimi
- Arama Konferansı I. Oturum: Geçmişimiz ve Ortak Gerçeklik
- Örgütsel Resilyans Kavramı ve Boyutları
- Adaptif Liderlik Becerileri
- Arama Konferansı II. Oturum: İdeal Gelecek Vizyonu
- Günün Özeti ve Yarınki Programa Bakış

MODÜL 2 (2. gün): Strateji, Uygulama ve Dayanıklılık (Oyun Odaklı)

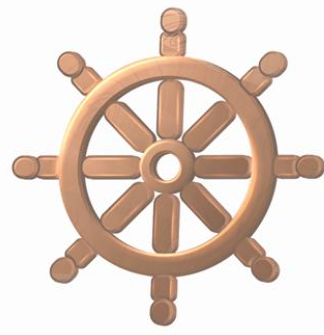
ODAK: Vizyonu eyleme dönüştürmek ve örgütsel dayanıklılığı test etmek

- Günün açılışı ve vizyon hatırlatması
- Arama Konferansı III. Oturum: Hızlandırılmış eylem planlama
- Oyun Hazırlığı: “The AGILUS-Serious Game tanıtımı
- Oyun simülasyonu
- Oyun değerlendirmesi ve öğrenme deneyimi paylaşımı (yansıtma)
- Kapanış: “Geleceğe Güvenle İlerlemek”

MODÜL 3 (3.gün) : Stratejik Esneklik (SES-Premortem Master Class)

ODAK: Kriz yönetim aracı ve büyüme stratejilerini kesintisiz yönetme perspektifi edindirmek.

- VUCA Liderliği ve Stratejik Esneklik Felsefesi
- Premortem: Başarısızlık Senaryosu Analizi
- Öncü Göstergeler ve Eşikler
- Senaryoya dayalı Tepkisel ve Proaktif Eylem Seçimi
- Ölçeklendirme Kanvası
- Çözümleme: Yansıtma sorularına dayalı interaktif bölüm



Tufan Karaca

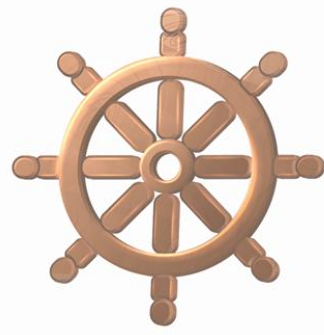
Yönetim Danışmanı ve Yönetici Eğitmeni

Tufan Karaca, kurumsal girişimcilik ve start-up yönetimi alanlarında geniş deneyime sahip bir uzmandır. 45 yıl boyunca 9 farklı ülkede üst düzey yöneticilik ve kurumsal girişim projelerinde görev almış; bu süreçte farklı sektörlerdeki şirketlerin büyüme ve yenilikçilik stratejilerini başarıyla hayata geçirmiştir.

Son 12 yıldır yönetim danışmanlığı, yönetici eğitimleri ve üniversitelerde ders verme faaliyetleriyle iş dünyasında edindiği tecrübeleri kurumlarla paylaşmaktadır. Karaca, "Girişimciler İçin Kolay ve Hızlı İş Planı Hazırlama" kitabının yazarıdır ve bu kitap "İş Planı" konusunda kaleme alınmış ilk Türkçe kitaptır. 2025 Aralık'ında bu kitabı günümüz koşullarına uygun şekilde güncelleyerek "İş Planı Vuca Dünyasında Yol Bulmak" olarak güncellemiştir. Stephen Moroz ile birlikte "Career Management in a Disrupted World" ve "Yeni Dünya Düzeninde Kariyer Yönetimi" kitaplarını kaleme almış; Tim Clark liderliğinde hazırlanan "Business Model You" ve "Business Model for Teams" eserlerine katkıda bulunmuş ve Amy Kweskin ile birlikte "Sanatta Gişimcilik", Dilek Yurdabak Manik ile "VUCA Dünyasında Prekaryanın hikayesi"ni yazmış, "Genel Müdür 7.0" kitabının da editörlüğünü yapmıştır. Türkiye'nin en eski bloglarından birinin yazarı olarak yönetim, girişimcilik ve iş planı üzerine düzenli olarak görüşlerini paylaşmayı sürdürmektedir.

Eğitim alanında uzun yıllar boyunca Yeditepe ve Özyeğın üniversitelerinde "Girişimcilik" dersleri vermiştir. Modern iş dinamiklerini ve VUCA dünyasını yakından takip eder; yenilikçi yönetim yaklaşımlarını keşfetmeye büyük önem verir. Eski bir araba yarış ve motosiklet tutkudur; yönetimle motosiklet sürüşü arasında kurduğu paralellikler sayesinde kendine özgü bir bakış açısı sunar.

Karaca, Virginia Polytechnic Institute and State University (Virginia Tech) mezunudur.



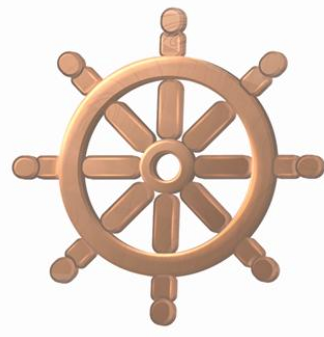
Dilek Yurdabak Manik, MA.

**Öğrenme Deneyimi Tasarımcısı,
Sürdürülebilirlik İçin Eğitim Uzmanı,
Psikolojik Danışman**

Boğaziçi Üniversitesi, Eğitim Bilimleri ve Psikolojik Danışmanlık Bölümünden 1992 yılında mezun olmuş, aynı üniversitede Yetişkin Eğitimi alanında yüksek lisans programına devam etmiştir. Halen Marmara Üniversitesi İşletme Fakültesi Örgütsel Davranış Bölümü'nde yüksek lisans eğitimine devam etmektedir. Aralarında Koç Amerikan Bank, Boyner Holding, Arthur Anderson Danışmanlığın da bulunduğu çeşitli sektörlerde İnsan Kaynağı geliştirme ve kalite yönetimi alanında 15 yılı aşkın deneyime sahiptir.

«Genel Müdür 7.0» ve «İş Tanrıları Buyurdu» adlı kitapların eş yazarıdır. Bankacılık ve perakendecilik sektöründe iletişim, müşteri odaklılık, kalite mükemmelliği, liderlik, takım dinamikleri, kurumsal resilyans ve kurum içi girişimcilik, karmaşıklık ve belirsizlik çağında lider 2.0, sürekli öğrenme ve inovasyon kültürü alanlarında eğitim programları geliştirmiştir. Örgütsel davranış ve yetişkin eğitimi uzmanlığı yanında eğitim bileşenleri ve psikolojik danışmanlık eğitimi ile güncel ihtiyaçlara cevap veren öğrenme deneyimi tasarımı ve koçluk becerisi ile kurumların insan odaklı dayanıklılığını destekleme amaçlı çalışmalarına Potansia Eğitim Akademisinde devam etmektedir.

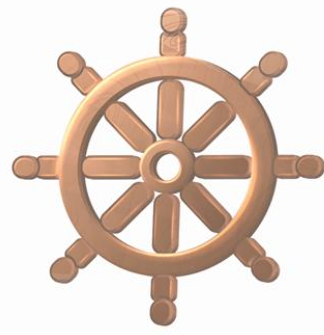
Potentia 360 Sosyal Etki girişiminin kurucusudur. Okullarda yenilikçi eğitim kültürünü destekleyici 21. yy becerilerini, sosyal ve duygusal becerileri odağa alan çalışmaları olmuştur. 2019'dan beri sürdürülebilirlik için eğitim ve duygu temelli sürdürülebilirlik yetkinlikleri savunucusu ve öğrenme deneyimi tasarımcısı ve psikolojik danışmandır.



- Eğitim programımız 24 saatlik (3 g¼n) ders iğeriğinden oluşmaktadış.
- Dersler; teorik anlatım, vaka analizleri, oyunlaştırılmış uygulamalardan oluşmaktadış.
- Program y¼z y¼ze olarak sunulmaktadır.
- Program kontenjanı 24 kişi ile sınırlıdır.
- Program tarihi, saati, yeri ve ücret bilgileri websitemizin ilgili eğitim sayfasında yer almaktadır.

Belgelendirme

- Programa %90 oranında devam koşulunu sağlayan ve program sonunda başarılı olan katılımcılar «Potansia Leadership School A1» sertifikası almaya hak kazanırlar.
- Programı başarı ile tamamlayan katılımcılarımız Liderlik Okulu mezunlar kul¼b¼m¼z¼n (*PLS Alumni Club*) doğal üyesi olacaklardır.
- Başarılı katılımcılarımız mezuniyetlerinin ardından «*PLS Alumni Club*» üyelerine özel olarak d¼zenlenen workshop, seminer, webinar ve etkinliklere ücretsiz olarak katılım sağlayabileceklerdir. Ayrıca, yaşam boyu s¼recek geniş bir iletişim ve gelişim ağının birer paręası olacaklardır.
- PLS Alumni Club üyeleri ayrıca Potansia tarafından d¼zenlenen tüm eğitim ve etkinliklere özel indirim hakkına sahip olacaklardır.



Program Koordinatörü

Hazal Çilem Taş

Potansia Kurumsal Müşteri İlişkileri Yöneticisi

0543 163 20 79

kurumsal@potansia.com

Potansiyelini açığa çıkar...



Potansia Eğitim ve Danışmanlık Tic. Ltd. şti
Zübeyde Hanım Mah. 7447/13 Sokak No: 38 Karşyaka-İzmir
www.potansia.com , kurumsal@potansia.com , 0543 163 20 79