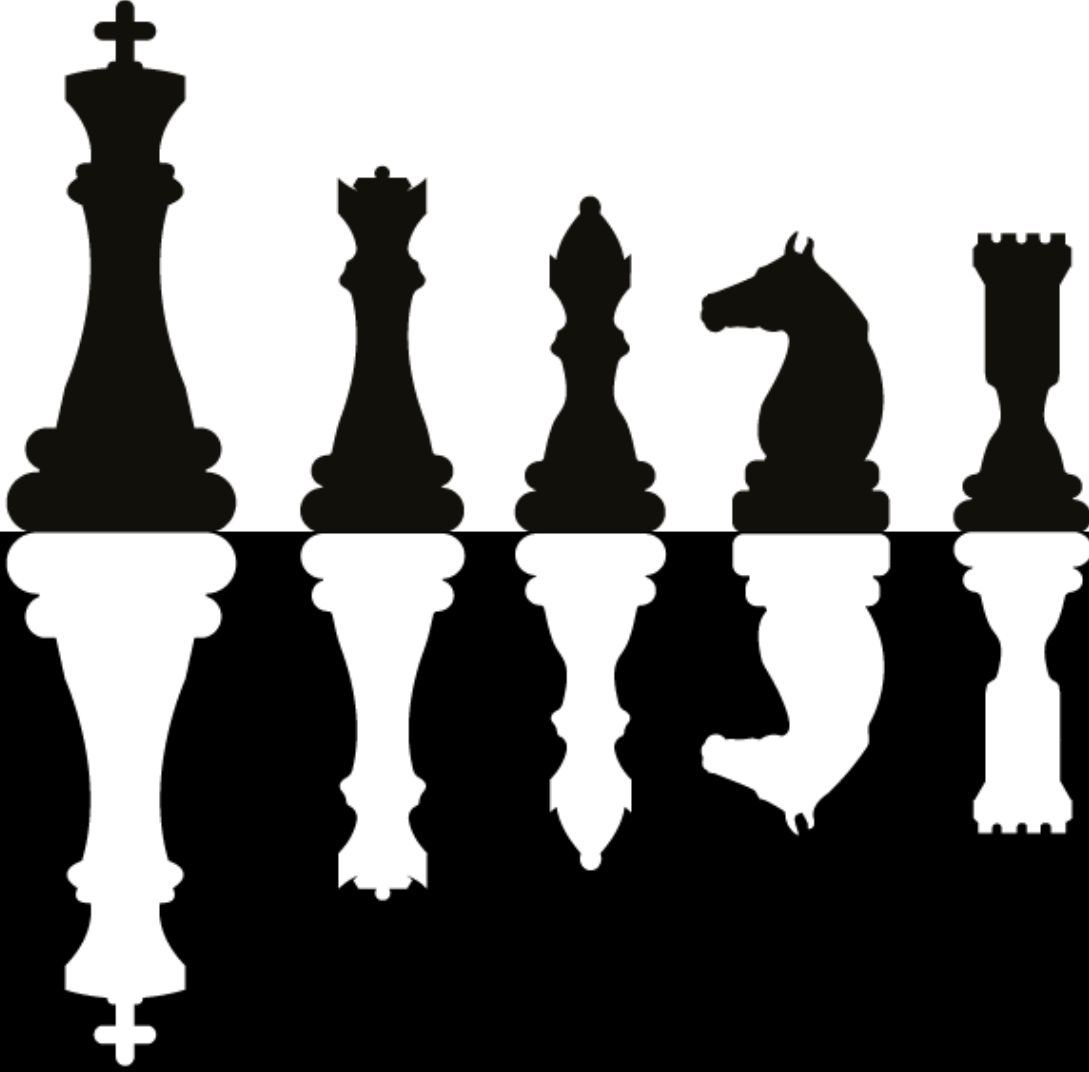


Endüstri 5.0 ve Yapay Zeka Temelli



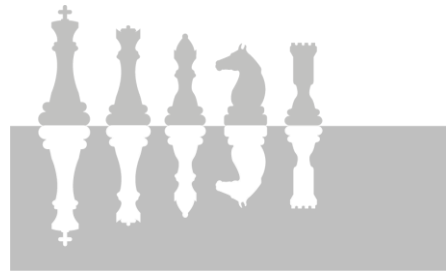
Bugünden Yarına

GENEL MÜDÜR OKULU

 potansia+

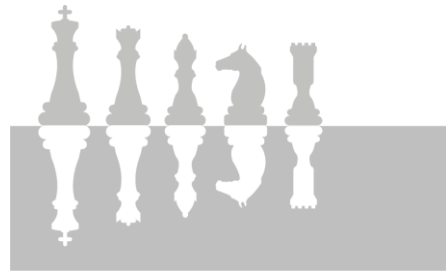
Potansiyelini açığa çıkar





Genel Müdürlük pozisyonu, bir kurumun pusulası olma ve onu geleceğe taşıma sorumluluğunu üstlenir. Günümüzün hızla değişen ve artan rekabet koşullarıyla şekillenen iş dünyasında, bu kritik rol, sadece operasyonel yetkinliğin ötesinde, bütünsel bir stratejik vizyon, çevik karar alma kabiliyeti ve tüm organizasyona ilham veren bir liderlik gerektirir.

'Genel Müdür Okulu' programımız, tam da bu ihtiyaçlara cevap vermek üzere, mevcut ve geleceğin tepe yöneticilerini, kurumlarının performansını en üst düzeye çıkaracak ve sürdürülebilir başarıyı tesis edecek bilgi, beceri ve stratejik bakış açısıyla donatmak için tasarlanmıştır. Bu bir eğitimden öte, yöneticilik anlayışınızı dönüştürecek, stratejik ufkunuzu genişletecek ve sizi iş dünyasının karmaşık zorluklarına karşı daha donanımlı kılacak kapsamlı bir gelişim yolculuğudur.

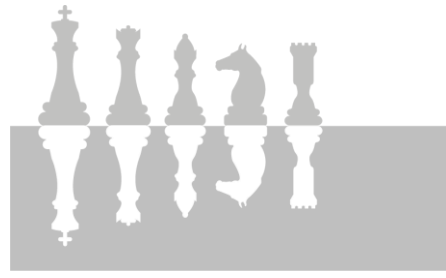


'Genel Müdür Okulu' programı, bir Genel Müdürün organizasyonun her kademesinde ve tüm fonksiyonlarında ustalıkla liderlik edebilmesi için gereken kapsamlı yetkinlik setini sunmak amacıyla titizlikle yapılandırılmıştır.

Stratejik planlamadan finansal akıl yürütmeye, insan ve kültür yönetiminden dijital dönüşüm liderliğine kadar bir Genel Müdürün ajandasındaki tüm kritik başlıkları entegre bir yaklaşımla derinlemesine ele alır.

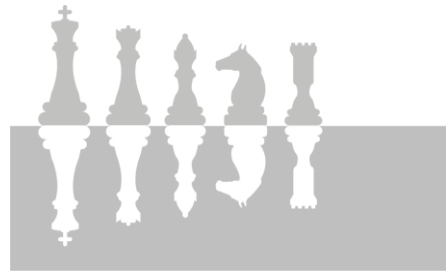
Programımız, katılımcıların sadece en güncel teorik bilgiyi edinmelerini değil, aynı zamanda bu bilgiyi kendi kurumlarının özgün koşullarına uyarlayarak somut, ölçülebilir sonuçlar üretebilmelerini hedefler.

Gerçek dünya vaka analizleri, üst düzey iş simülasyonları ve sektör liderlerinden alınacak paha biçilmez içgörülerle, stratejik karar alma süreçlerinizi güçlendirecek ve kurumunuzun genel performansına doğrudan ve pozitif etki edecek pratik beceriler kazanacaksınız.



Genel Müdür Okulu program hedefleri;

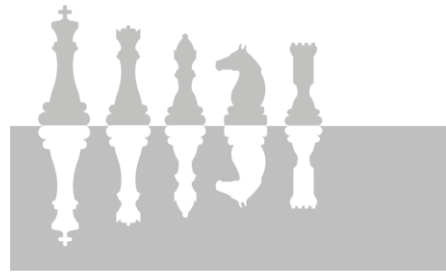
- Stratejik vizyon geliştirme ve etkili uygulama yetkinliği kazandırmak
- Değer odaklı karar alma becerilerini güçlendirmek
- Operasyonel mükemmellik ve organizasyonel çeviklik sağlamak, dönüşümsel liderlik ve yüksek performanslı kültür oluşturmak
- İnovasyon, dijitalleşme ve değişim yönetiminde öncülük etmek
- Etik liderlik, kurumsal yönetim ve sürdürülebilirlik bilincini pekiştirmek
- Kişisel liderlik etkinliğini ve stratejik etkiyi maksimize etmek
- Somut ve ölçülebilir iş sonuçları üretme kapasitesini artırmak



Genel Müdür Okulu'na;

- C-Level yöneticiler ve Genel Müdürler,
- Genel Müdür yardımcıları ve üst düzey yöneticiler
- Aile şirketi sahipleri, yönetim kurulu üyeleri ve gelecek nesil liderleri
- Stratejik büyüme odaklı KOBİ sahipleri ve KOBİ üst düzey yöneticileri
- Geleceğin tepe yöneticisi olmaya aday yüksek potansiyelli yöneticiler

katılabilir.



MODÜL 1 – Genel Müdür

- Genel Müdür kimdir?
- Yönetici vs Lider
- Başlangıçtan bugüne ve yarının dünyasında genel müdür

MODÜL 2 – Bugünden Yarına Beceriler

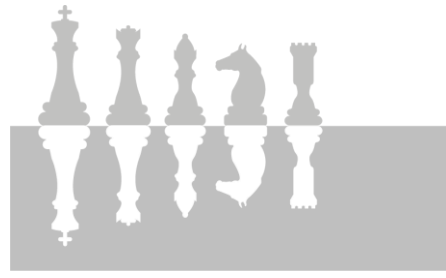
- Teknik beceriler vs. yumuşak (insani) beceriler
- İnsan olmanın ve insan yönetmenin temeli İLETİŞİM
- İnsan Yönetimi - İletişim becerileri
- Kuşaklar arası iletişim
- Uzaktan yönetim
- Ekiplerin motivasyonu
- Kurum Kültürü
- Kurumsal temsil ve protokol kuralları
- Müzakere ve ikna teknikleri

MODÜL 3 – Bugünden Yarına Yönetim

- Stratejik yönetim
- İnovasyon
- Kurum içi girişimcilik
- Çevik yönetim
- Yalın yönetim – Döngüsel iş modelleri

MODÜL 4 – Bugünden Yarına İş Yönetimi

- Proje yönetimi
- Hedef belirleme
- Zaman yönetimi, planlama ve önceliklendirme
- Toplantı yönetimi
- Risk yönetimi
- Stres yönetimi
- Karar destek sistemleri ve vaka analizi
- Sürdürülebilirlik
- Sosyal sorumluluk



MODÜL 5 - Dijitalizasyon

- Yapay zeka ve veri analitiği
- Siber güvenlik ve dijital riskler
- Teknoloji entegrasyonlu iş modelleri

MODÜL 6 – Finansal Okur-Yazarlık

- Sürdürülebilir finansal sağlık
- İş hukuku ve entegrasyon

MODÜL 7 – Kişisel Farkındalık

- İş - Yaşam dengesi & kişisel psikoloji
- Fiziksel denge ve sağlıklı beslenme
- Kişisel itibar ve marka yönetimi

MODÜL 8 - Networking Meeting: Zirvede Buluşma!

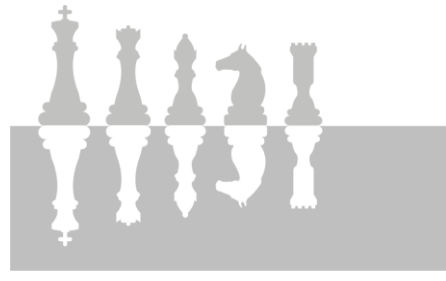
Kartvizit alışverişinden ibaret, sıkıcı networking etkinliklerini unutun.

Genel Müdür Okulu yolculuğunuzu, hafızalardan silinmeyecek, sıra dışı bir "Network Meeting" ile talandırıyoruz. Bu etkinlik, ezber bozan formatıyla size sadece yeni bağlantılar değil, gerçek ve derin bağlar kurma firsatı sunuyor.

Kurumunuzun geleceğini şekillendirecek bir sonraki stratejik ittifakınızın temelleri burada atılabilir, yeni pazarlar ve ortak yatırım firsatları üzerine ufuk açıcı sohbetlere katılabilirsiniz.

Genel Müdür Okulu'nda edindiğiniz stratejik donanımı, etki alanı en geniş network ile birleştirin. Kurumsal liderliğin geleceğini şekillendiren bu masada sizde yerinizi alın.

Bu eşsiz deneyimdeki yerinizi ayırtın ve lider yöneticilik ağnızı bytn!



Prof. Dr. Ünsal Sığrı *OSTİM Ün. Rektör Yardımcısı*



Dr. Emrah Akçay *İletişim Doktoru*

İletişim Doktoru Emrah Akçay 1976 yılında Tekirdağ' da doğdu. İlk ve ortaokul eğitiminden sonra Maltepe Askeri Lisesi'nden mezun oldu. 1998 yılında Kara Harp Okulu'ndan Jandarma Subayı olarak hayata atıldı. Yurt içinde ve yurt dışında çeşitli görevlerde bulundu. 2023 yılında kendi isteği ile emekli oldu.

Akçay, 2012 yılında Anadolu Üniversitesi İletişim Tasarım ve Yönetimi dalında yüksek lisans derecesini aldı. Yüksek lisans tezi "Sözsüz İşaretleri Okuma Becerisi" üzerinedir. Yine aynı üniversitenin aynı bölümünden "Aldatmaya Yönelik Objektif ve Sübjektif İşaretler: Türkiye'ye Özgü İşaretlerin Tespiti ve Kùltürler Arası Karşılaştırma" başlıklı tezi ile doktora derecesi almıştır.

Çeşitli dergilerde makaleleri yayınlanan ve sempozyumlarda bildiriler sunan Emrah Akçay'ın "Kùlahıma Anlat" adlı kitabı 2013 yılında, "Sözsüz Sızıntı 1 ve 2" adlı kitapları 2019 yılında ve Dr. Sefer Darıcı ile birlikte kaleme aldığı "Kesintisiz İletişim" adlı kitabı 2020'de yayınlanmıştır. Doktora tezinden ürettiği "Yalan Avcısı-Kişilerarası İletişimde Yalan ve yalanın tespiti" adlı kitabı basım aşamasındadır. Ayrıca Joe Navarro'nun yazdığı "Tehlikeli İnsanların Beden Dili" ve "Beden Dili Sözlüğü" isimli kitapları Türkçe'ye kazandırmıştır. Akademik alanda güvenlik iletişimi, sözsüz iletişim, beden dili ve yalan tespiti konularında çalışmaktadır.



Dr. Haluk Sak *Stratejik Yönetim ve İnsan Kaynakları Yönetimi Uzmanı*

Lisans eğitimini 1998 yılında Kara Harp Okulu "Sistem Mühendisliği" bölümünde tamamladı. 1998 yılından 2024 yılına kadar Kara Kuvvetlerinin Türkiye'de bulunan 7 farklı şehrindeki ve yurt dışındaki çeşitli kadrolarında eğitimcilik, yöneticilik ve direktörlük yaptı.

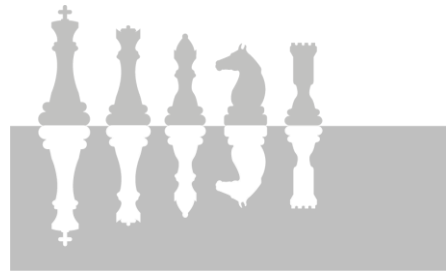
2002 yılında Pamukkale Üniversitesinde Yönetim ve Organizasyon bölümünde "Stratejik Yönetim ve İnsan Kaynakları Yönetimi"

2007 yılında Selçuk Üniversitesi Halkla İlişkiler ve Tanıtım bölümünde "Stratejik Halkla İlişkiler Yönetimi" tezleriyle iki yüksek lisans tamamladı. 2015 yılında İnönü Üniversitesi Yönetim ve Organizasyon Doktora eğitimini "Algılanan örgüt kültürünün örgütsel sağlık ve örgütsel özdeşleşmeye etkisi" konulu teze tamamlayarak doktor unvanını aldı.

Meslek hayatı süresince, 2011-2014 yılları arasında NATO'ya akredite olan bir eğitim kurumunda eğitimcilik ve direktörlük, Bosna Hersek Avrupa Birliği misyonunda yöneticilik, uluslararası eğitimlerde direktörlük yapmıştır.

Çok iyi düzeyde İngilizce, başlangıç seviyesinde Rusça ve Boşnakça bilmektedir. Davranış bilimleri, yönetim ve organizasyon ve diğer işletme konularında çalışmaları ve yayımları bulunmaktadır.





Dr. Ümit Ercan *Avukat, Arabulucu*

Kara Harp Okulu'ndan 1996 yılında "Sistem Mühendisi" olarak mezun olmuştur. Askerlik mesleği esnasında Afganistan, Bosna Hersek ve Makedonya'da kısa süreli NATO ve AB görevlerini icra etmiştir. TSK nam ve hesabına ABD'de çeşitli kurslar görmüş, yüksek lisans eğitiminin bir bölümünü ABD Naval Postgraduate School'da yapmıştır. Savunma Yönetimi (Defence Management) alanında yüksek lisans ve doktora derecesine sahiptir. 2009 yılında Marmara Üniversitesi Hukuk Fakültesi'nden mezun olmuştur.

Milli Savunma Üniversitesinde Yönetim ve Organizasyon, Liderlik, İletişim Teknikleri, Askeri Ceza ve Disiplin Hukuku dersleri vermiştir. Ayrıca NATO Barış için Ortaklık (Partnership for Peace) Okulunda ve bu kapsamda Afganistan, Pakistan, Bosna ve Makedonya'da bu ülke personeline dersler vermiştir.

Başkent Üniversitesi ile BM Kalkınma Ajansı (UNDP) ortaklığında yürütülen Suriyeli Mültecilerin Adaptasyonu projesinde Mülteci Hukuku ve Girişimcilik konularında dersler vermiştir. Milli Savunma Üniversitesi Kara Harp Okulu'nda Yönetim ve Liderlik, Askeri Ceza ve Disiplin Hukuku ve Başkent Üniversitesinde Bilişim Hukuku ve Ostimteknik Üniversitesinde Uluslararası Ticaret ve Ticaret Hukukuna Giriş dersleri vermiştir.

Halen kurucusu olduğu Ümit Hukuk & Danışmanlık Bürosunda avukatlığa devam etmektedir. Çeşitli firmalara hukuksal danışmanlık yapmakta, **PENTA Grup Proje Danışmanlık şirketi Hukuk danışmanlığını yapmaktadır**. Ankara Barosu Avukat Hakları Merkezi ve Avrupa Birliği ve Dış İlişkiler Merkezi üyesidir. Ticari davalarda Arabuluculuk sertifikasına sahip lisanslı Arabulucudur.

İdare Hukuku, Askeri Ceza ve Disiplin Hukuku, Silahlı Çatışma Hukuku, Yönetim Hukuku, Bilişim Hukuku, Mülteci Hukuku, Rekabet Hukuku ve Ceza Hukuku alanında çalışmaları vardır. Örgütsel Davranış, İnsan Kaynakları Yönetimi, Örgüt Kuramları ve Liderlik alanında yayımlanmış Türkçe ve İngilizce kitap bölümleri ve makaleleri bulunmaktadır. Çok iyi seviyede İngilizce bilmektedir.



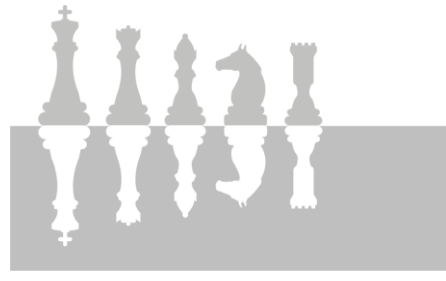
Tufan Karaca *Yönetim Danışmanı ve Yönetici Eğitmeni*

Tufan Karaca, kurumsal girişimcilik ve startup yönetimi alanlarında geniş bir deneyime sahip bir uzmandır. 9 farklı ülkede üst düzey yöneticilik yapmış olan Karaca, bu süreçte çeşitli sektörlerdeki şirketlerin büyüme ve yenilikçilik stratejilerini başarıyla uygulamıştır. Son 13 yıldır yönetim danışmanlığı, yönetici eğitimleri ve üniversitelerde ders verme gibi alanlarda çalışmalarını sürdüren Karaca, iş dünyasında kazandığı tecrübeleri paylaşılarak kurumlara rehberlik etmektedir.

Karaca, "Girişimciler İçin Kolay ve Hızlı İş Planı Hazırlama" ve Stephen Moroz ile birlikte kaleme aldığı "Career Management in a Disrupted World" ve "Yeni Dünya Düzeninde Kariyer Yönetimi" kitaplarının yazarıdır. Ayrıca, Tim Clark liderliğinde hazırlanan "Business Model You" ve "Business Model for Teams" kitaplarının katılımcı yazarlarından. 2024 yılında "Sanatta Girişimcilik – Yaratıcı İş Modelinizi Nasıl Geliştirirsiniz" isimli kitabı yayınlamıştır.

Türkiye'nin en eski bloglarından birinin yazarı olarak, yönetim, girişimcilik ve iş planı üzerine düzenli olarak görüşlerini paylaşmaktadır. Modern iş dinamiklerini ve VUCA dünyasını yakından takip eden Karaca, yenilikçi yönetim yaklaşımlarını keşfetmeye büyük önem verir. Aynı zamanda eski bir araba yarışı ve motosiklet tutkunudur; yönetim ve motosiklet sürüşü arasında kurduğu paralellikler ile kendine özgü bir bakış açısı sunar.





Dilek Yurdabak Manik, MA.

*Öğrenme Deneyimi Tasarımcısı, Psikolojik Danışman,
Sürdürülebilirlik İçin Eğitim Uzmanı*

Etki PSP 23' ün kurucusudur. 1968 İstanbul doğumludur. Boğaziçi Üniversitesi, Eğitim Bilimleri ve Psikolojik Danışmanlık Bölümünden 1992 yılında mezun olmuş, aynı üniversitede Yetişkin Eğitimi alanında yüksek lisans programına devam etmiştir. Halen Marmara Üniversitesi İşletme Fakültesi Örgütsel Davranış Bölümü'nde yüksek lisans eğitime devam etmektedir. Aralarında Koç Amerikan Bank, Boyner Holding, Arthur Anderson Danışmanlığın da bulunduğu çeşitli sektörlerde İnsan Kaynağı geliştirme ve kalite yönetimi alanında 15 yılı bulan deneyime sahiptir. Okullarda yenilikçi eğitim kültürünü destekleyici 21. yy becerilerini, sosyal ve duygusal becerileri odağa alan çalışmaları olmuştur. 2019' dan beri sürdürülebilirlik için eğitim ve duygu temelli sürdürülebilirlik yetkinlikleri savunucusu ve öğrenme deneyimi tasarımcısı ve psikolojik danışmandır. Algoritması Yapılamayacak Dönüştürücü Becerilerle sürdürülebilirlik için inovasyon lideri, sosyal etki girişimcisi, genç değişim katalizörleri yetiştirmeye yönelik çalışmaktadır. Dr. Lewine Institute Kurumsal Koçluk Eğitimi, Koç Üniversitesi, Sosyal Etki Yönetimi ve Ölçümü Eğitimi, SGS, ISO 9001 Baş Denetçi Eğitimi katıldığı eğitimler arasındadır.



Yeşim Ay Güveli

*Yönetim Kurulu Asistanı, İletişim ve Yönetici Asistanlığı Eğitmeni,
Adler Koçu*

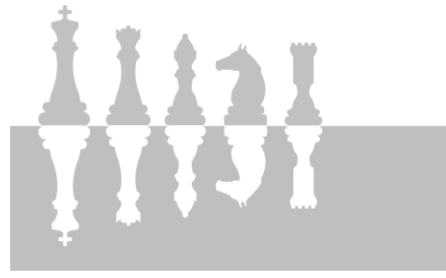
Yeşim Ay Güveli, 15 yılı aşkın süredir üst düzey yöneticilere doğrudan destek sağlayan, kurumsal iletişim, yazılı ve sözlü ifade, protokol, temsil ve yönetici asistanlığı alanlarında uzmanlaşmış bir profesyonel ve eğitmendir. Kariyerine Türk Hava Yolları'nda başlayan Güveli, 2006 yılında Akbank'ta göreve başlamış; kısa sürede Genel Müdür Yardımcısı Asistanlığı, ardından Akbank Genel Müdürü'nün Asistanlığı görevlerine yükselmiştir. 2012–2023 yılları arasında sürdürdüğü bu görev sonrasında, Ekim 2023 itibarıyla Akbank Yönetim Kurulu Başkan Yardımcısı Asistanı olarak çalışmalarına devam etmektedir.

2018 yılından bu yana kurum içi ve dışı birçok profesyonelle yönelik eğitimler sunan Güveli; etkili iletişim, profesyonel yazışmalar, zaman ve stres yönetimi, imaj yönetimi, beden dili, kurumsal temsil ve protokol kuralları gibi alanlarda içerik geliştirip uygulamaktadır. Eğitimlerinde saha deneyimini akademik bilgiyle bütünleştirerek, katılımcıların kurumsal yaşamda stratejik, güvenilir ve temsil gücü yüksek bireyler olarak konumlanmalarına katkı sunmayı hedeflemektedir.

Adler Koçluk Sertifikasına sahip olan Güveli, koçluk bakış açısını eğitimlerine entegre ederek bireylerin mesleki gelişimlerinde farkındalık yaratmakta; yöneticilerle etkili, güvene dayalı iletişim kurmaları için katılımcılara rehberlik etmektedir. Akademik eğitimini Beykent Üniversitesi'nde tamamlamış; Halkla İlişkiler ve Reklamcılık lisans programının ardından, İnsan Kaynakları ve Organizasyon alanında yüksek lisans yapmıştır.

Uzmanlık alanları arasında üst düzey yönetici asistanlığı, kurumsal protokol ve nezaket kuralları, etkili yazışma ve e-posta dili, zaman ve stres yönetimi, koçluk temelli iletişim, profesyonel imaj ve temsil gücü yer almaktadır. Sahadan gelen güçlü deneyimini teorik bilgiyle birleştiren Güveli, katılımcılarına uygulanabilir, sade ve yüksek etki yaratan eğitim içerikleri sunmaktadır.





Dr. Şafak Durukan Odabaşı *İstanbul Ün. Cerrahpaşa Müh. Fak. Öğ. Üyesi*

Lisans, yüksek lisans ve doktora eğitimini İstanbul Üniversitesi Bilgisayar Mühendisliği Bölümü'nde tamamlayan Dr. Şafak Durukan-Odabaşı, 2005-2019 yılları arasında İstanbul Üniversitesi ve İstanbul Üniversitesi-Cerrahpaşa'da Araştırma Görevlisi ve Dr. Öğretim Üyesi olarak görev yapmıştır. 2019-2021 yılları arasında ABD'de Illinois Wesleyan Üniversitesi'nde misafir öğretim üyesi olarak bulunmuştur. Evli ve 2 çocuk annesi olan Dr. Durukan-Odabaşı halen İstanbul Üniversitesi-Cerrahpaşa Bilgisayar Mühendisliği, Siber Güvenlik Anabilim Dalı'nda Dr. Öğretim Üyesi olarak akademik çalışmalarını sürdürmektedir. Araştırma konuları arasında yeni nesil ağlar, siber güvenlik, nesnelerin İnterneti (IoT) ve bulut bilişim yer almaktadır.



Seray Nâsırlı, MA. *Rejeneratif Koç, İletişim Profesyoneli*

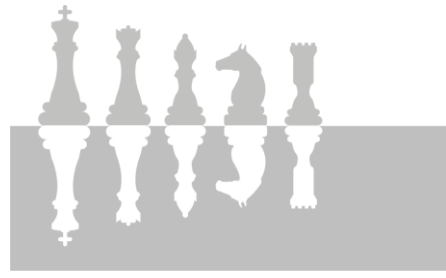
Galatasaray Üniversitesi Medya ve İletişim Stratejileri programını, Bahçeşehir Üniversitesi'nde İnsan Kaynakları Yönetimi yüksek lisans öğrenimini tamamlamış ardından aynı üniversitede Eğitim Teknolojisi Doktora programına devam etmiştir. 6 yıl boyunca Koç Üniversitesi'nde 'Kariyer Planlama ve Yönetimi', Bahçeşehir Üniversitesi'nde MBA öğrencilerine "İnsan Kaynakları Yönetimi'nde İletişimin Rolü" derslerini vermiştir.

NBCC'nin (National Board of Certified Counselors-Ulusal Onaylanmış Psikolojik Danışmanlar Kurulu) ve tüm dünyada psikolojik danışmanların güçlenmesi konusunda çalışmalar yürüten NBCC- International'ın üyesi olan CCE (Yeterliliği Belgelendirme & Eğitim Merkezi) ile ortak yürütülen Uluslararası Kariyer Geliştirme Danışmanlığı programını 2012 yılında başarıyla tamamlamış, GCDF (Uluslararası Kariyer Gelişim Danışmanı) olmaya hak kazanmıştır. 2015 yılından beri ADLER Koçluk sertifikası sahibidir.

Koç Üniversitesi Kariyer Gelişim Merkezi bünyesinde 8 yıl boyunca Kariyer Danışmanlığı yapmış; İş Arama Becerileri, Sosyal Bağlantılar Oluşturma, Bireysel Algı Yönetimi, Yaşam ve Kariyer Amacı Keşfi konularında atölyeler gerçekleştirmiştir. Telekomünikasyon, medya, danışmanlık-eğitim gibi sektörlerde Kurumsal İletişim-Reklam-Pazarlama birimlerinde yöneticilik ve ilgili uzmanlık alanlarında eğitimlik yapmıştır (Yemeksepeti.com, RNA Değişim Yönetimi, Atel Telekomünikasyon, Radyo ODTÜ, Tan Sağtürk Akademi çalıştığı bazı kurumlardır).

8 yıl sosyal tango dans etmiş, 2019'dan bu yana vegan yaşamı benimsemiş, Yas Eşlikçiliği üzerine eğitimler almıştır. Rejeneratif yaşam ve çevre yaklaşımları, ekoloji duyarlı uygulamalar, iyi ve verimli yaşam alanları kurgulama ilgi alanına girmektedir.





Ulaş Mallı *Centrica AI Ürün ve Strateji Grup Direktörü, Endüstri Müh.*

Ulaş Mallı, İngiltere enerji sektörünün önde gelen enerji şirketi Centrica'da AI Ürün ve Strateji Grup Direktörü olarak görev yapmaktadır. Şirketin AI ve Analitik dönüşümü üzerine çalışmakta ve Net Sıfır hedefine ulaşma yolundaki AI projelerine liderlik etmektedir.

Daha öncesinde, Vodafone Global'de Küresel Kıdemli Büyük Veri ve Yapay Zeka Yöneticisi olarak görev yapmıştır. Müşteri deneyimini geliştirmek, büyümeyi ve müşteri sadakatini artırmak için Yapay Zeka modellerini ve stratejilerini genişletmek üzerine çalışmıştır.

Tedarik Zinciri, FMCG ve danışmanlık sektörlerinde deneyimi olan Ulaş, bunlara ek olarak Imperial Business School'dan MBA derecesine, **Oxford Üniversitesi Yapay Zeka programını** tamamlamış olup, Endüstri Mühendisliği lisans derecesine sahiptir. Ulaş, aynı zamanda Startup ve orta ölçekli firmalara mentorluk yaparak, hızlı ve doğru büyüme için Yapay Zekayı benimsemelerine rehberlik etmektedir.

Londra üniversitelerinde konuk öğretim görevlisi ve Yapay Zeka, motivasyon ve iş yaşamının geleceği konularında konferanslarda konuşmacı olarak görev almanın yanı sıra Yapay Zeka Politikaları Derneği (AIPA)'nda yönetim kurulu üyesi ve Londra temsilcisi olarak görev yapmaktadır.

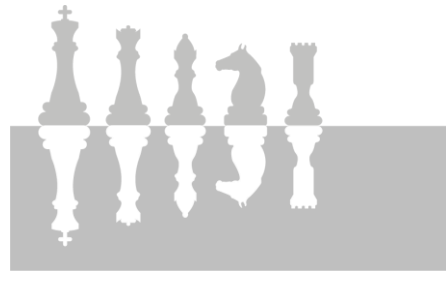


Mithat Taş, MSc. *Potansia Eğitim Akademisi Kurucusu, Gıda Yüksek Müh.*

Edirne'in ilçesi İpsala'da doğdu. İlk ve orta öğrenimini Keşan'da tamamladı. Ege Üniversite Mühendislik Fakültesi Gıda Mühendisliği bölümünden mezun oldu. Yüksek lisans eğitimini Ege Üniversitesi Fen Bilimleri Enstitüsü Sürdürülebilir Tarım ve Gıda sistemlerinde tamamladı. Uzun yıllar perakende sektöründe ulusal ve uluslararası firmalarda bölge müdürü, mağaza müdürü, kalite yöneticisi, üretim mühendisi gibi çeşitli pozisyonlarda görev aldı. 2016 yılı itibariyle kurumsal kariyerini sonlandırdı. Allin Danışmanlık ve Eğitim Hizmetleri ile gıda işletmelerine danışmanlık hizmeti vermeye başladı. Öğrencilik yıllarından bu yana beslenme, sağlık, duygu ve düşünce yönetimi ilişkileri üzerine yaptığı araştırmaları realize etmek adına 2018 yılında "Aşkla Ye Sağlıklı Yaşa" sloganı ile bireysel koçluk ve sağlıklı beslenme koçluğu hizmetleri vermeye başladı. 2018 yılından bu yana verdiği eğitimler ile 2.000'e yakın Sağlıklı Beslenme Koçu yetiştirdi.

Potansia+ Online Eğitim ve Gelişim Akademisi kurucusu olan Mithat, ICF Mindfulness Based Coach ve MYK Eğitim Uzmanıdır.





Gamze Ürkmez, MA. *LEANTALKS, Yalın Kültür Elçisi, Yalın Değişim Eğitmeni*

24 Ağustos 1983 doğumludur. 2 Çocuk annesidir. Ege Üniversitesi Felsefe lisans bölümünden, Anadolu Üniversitesi Sosyoloji lisans bölümünden, Atatürk üniversitesi Çocuk Gelişimi ön lisans Bölümün mezun olmuştur. Nevşehir Üniversitesinden Pedagojik formasyon alarak, Samsun Üniversitesinde de Aile Danışmanlığı Sertifikası almıştır. North Carolina Üniversitesi'nden Pozitif Psikoloji ve Psikoloji Temelli Profesyonel Koçluk eğitimi, Bilişsel Davranışçı Terapi Teknikleri, Kısa Süreli Çözüm Odaklı Terapi eğitimleri aldıktan sonra , İstanbul Teknik Üniversitesi Sürekli Eğitim merkezinden Yalın Üretim Uzmanlığı Sertifikası almıştır. 2023 Sakarya Üniversitesi Mühendislik Yönetimi Yüksek Lisansı yapmıştır. İnsan Kaynakları alanında 7 yıllık çalışma sonrasında, özel eğitim kurumlarında 5 yıl boyunca aile danışmanlığı yapmıştır, sonrasında 8 yıldır aktif kariyer danışmanlığı ve Yalın Üretim eğitimleri vermektedir. 5 yıldır da kendi liderliğinde Leantalks topluluğunun liderliğini yapmaktadır. Aktif olarak, yalın konusunda içerikler yazarak, sosyal öğrenme yoluyla yalın felsefesini yaygınlaştırmaya çalışmaktadır. 2024 yılı basımlı “Sürdürülebilir Yalın” “Zenginleştirilmiş Yalın Sözlük” “Genel Müdür 7.0” kitabının yazarı olarak kitapları mevcuttur.

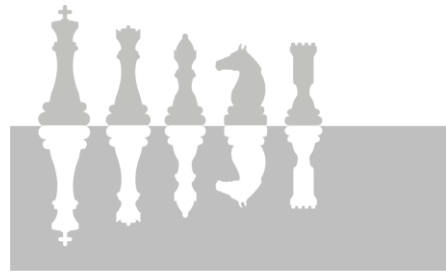


Alev Zafer *Danışman, Eğitmen (Sustainability, Risk Management, Factoring and Trade Finance)*

1972 yılında Almanya'da doğdu. İ.Ü İşletme Fakültesi'ni bitirdiği 1995 yılında ihracat faktoringi işlemlerine odaklanmış EuroFaktoring A.Ş. Pazarlama bölümünde analist olarak çalışmaya başladı. Daha sonra Aktif Finans Müşteri İlişkileri yönetmeni, GSD Faktoring Pazarlama Müdürlüğü görevlerinden sonra 2 yıl kadar aile şirketi olan Altinel Sigorta'nın satış ekibinde yer aldı. 2005 yılında Oyak Bank Faktoring Leasing Grubu'na Operasyon ve Müşteri İlişkileri Müdürü olarak katıldı. ING Grubu'nun bankayı satın almasını takiben faktoring işlemlerinin bankadan şirkete geçiş sürecini yönetti. ING Faktoring'te sırasıyla Operasyon Müşteri İlişkileri, Satış ve Proje ekiplerinin bağlı olduğu Genel Müdüre bağlı Grup Müdürlüğü görevlerini devam ettirdi. Kurum içi ve dışında eğitimler verdi. Bankacılık ürünleri ve Alacak Sigortası Poliçeleri ile birlikte çalışan ürün ve projeleri hayata geçirdi. Finansal Kurumlar Birliği Tedarik Zinciri Finansmanı Portalının yazılımı sırasında Proje Analiz Çalışma Grubu'nda yer aldı. ING Grubu'nun global uygulamalarının Türkiye'ye uygulamaları için projeler yürüttü.

2021 Ağustos ayında ING Grubu'nun Türkiye'nin de dahil olduğu bazı ülkelerde faktoring faaliyetinden çıkma kararı sonrası Wyndeshiem University ve Supply Chain Finance Community işbirliği ile verilen Tedarikçi Finansmanı Sertifika Programını bitirdi. 2022 yılında Türkiye Sermaye Piyasası Birliği ve SEGM işbirliği ile verilen Sürdürülebilirlik Uzmanlığı Sertifika Programını bitirerek Sürdürülebilirlik Uzmanı oldu. Yurt içinde ve yurt dışında sürdürülebilirlik konusunda UNDP ve AB projeleri de dahil olmak üzere çeşitli projelerde danışman, eğitmen ve içerik danışmanı olarak çalıştı. TSPB ve SEGM işbirliği ile devam eden Sürdürülebilirlik Sertifika Programının eğitmenlerinden biridir. Sahibi olduğu danışmanlık firması üzerinden kurumlara Sürdürülebilirlik, Faktoring, Ticaretin Finansmanı, finansal sigortalar odaklı Risk Yönetimi konularında danışmanlık ve eğitim hizmetleri vermektedir. Yönetim kurulu üyesi olduğu SEGM bünyesinde Sürdürülebilirlik Uzmanlığı Yetkinlik Seti ve Sürdürülebilirlik Ölçeği çalışma gruplarında yer almaktadır. Ayrıca BOSİYAD Yönetim Kurulu üyesidir.

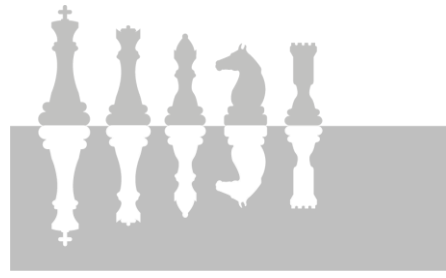




- Genel Müdür Okulu programımız 96 saatlik ders içeriğinden oluşmaktadır.
- Dersler; teorik anlatım, vaka analizleri, oyunlaştırılmış uygulamalardan oluşmaktadır.
- Program online ya da yüz yüze olarak sunulabilir.
- Program kontenjanı 25 kişi ile sınırlıdır.
- Program ders içeriğimiz hizmet alan kurumun talepleri doğrultusunda farklılaştırılabilir.

Belgelendirme

- Programa %70 oranında devam koşulunu sağlayan ve program sonunda başarılı olan katılımcılar «Potansia General Manager School – PGMS» sertifikası almaya hak kazanırlar.
- PGMS sertifikası alan her katılımcıya aynı zamanda üniversite onaylı e-devlette görüntülenebilen Lider Yöneticilik Sertifikası takdim edilir.
- PGMS sertifikası alan her katılımcıya aynı zamanda uluslararası geçerlilikte «Leader Executive Certificate» takdim edilecektir.
- Programı başarı ile tamamlayan katılımcılarımız Liderlik Okulu mezunlar kulübümüzün (*PLS Alumni Club*) doğal üyesi olacaklardır.
- Başarılı katılımcılarımız mezuniyetlerinin ardından «*PLS Alumni Club*» üyelerine özel olarak düzenlenen workshop, seminer, webinar ve etkinliklere ücretsiz olarak katılım sağlayabileceklerdir. Ayrıca, yaşam boyu sürecek geniş bir iletişim ve gelişim ağının birer parçası olacaklardır.
- PLS Alumni Club üyeleri ayrıca Potansia tarafından düzenlenen tüm eğitim ve etkinliklere özel indirim hakkına sahip olacaklardır.



Program Koordinatörü

Hazal Çilem Taş

Potansia Kurumsal Müşteri İlişkileri Yöneticisi

0543 163 20 79

kurumsal@potansia.com

Potansiyelini açığa çıkar...



Potansia Eğitim ve Danışmanlık Tic. Ltd. Şti
Zübeyde Hanım Mah. 7447/13 Sokak No: 38 Karşıyaka-İzmir
www.potansia.com , kurumsal@potansia.com , 0543 163 20 79